«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Директор КЗ СОР
«Роменське ВПУ»
_____ Оксана БОЯРКО
«31» березня 2026 р.

План
заходів із запобігання та протидії булінгу та домашнього насильства на 2026/2027 н. р.

№ з/п	Найменування заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання
І Сприяння протидії та запобіганню насильству та жорстокому поводженню із здобувачами освіти в закладі			
1.	Ознайомлення з контингентом нового прийому, вивчення мікроклімату у групах.	Класні керівники, майстри в/н, психологічна служба	вересень
2.	Проведення тренінгів та практичних занять для здобувачів освіти з метою формування ненасильницької моделі поведінки та навичок мирного вирішення конфліктів.	Психологічна служба	згідно плану роботи
3.	Організація та проведення Всеукраїнського тижня протидії булінгу.	Класні керівники, майстри в/н, психологічна служба	згідно плану роботи
4.	Організація та проведення Тижня толерантності.	Класні керівники, майстри в/н, психологічна служба	листопад
5.	Виступи на батьківських зборах з питань профілактики та запобігання домашнього насильства: «Психологічна підтримка дитини в родині в умовах воєнного стану».	Керівник закладу освіти, класні керівники, майстри в/н, психологічна служба	вересень - жовтень
6.	Проведення індивідуальних та групових консультацій з питань протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти з учасниками освітнього процесу.	Психологічна служба	за запитом
7.	Проведення Тижня з правової освіти.	Класні керівники, майстри в/н	грудень
8.	Проведення бесід-зустрічей із здобувачами освіти за участі працівників відділку ювенальної превенції, юриспруденції.	Класні керівники, майстри в/н, психологічна служба	протягом року

9.	Поширення пам'яток серед батьків про порядок реагування та способи повідомлення про випадки булінгу (цькування) щодо дітей, заходи захисту та надання допомоги дітям.	Психологічна служба, ювенальна поліція, юрист	за окремим планом
10.	Проведення годин спілкування з метою формування колективу та навичок дружніх стосунків у групах.	Класні керівники, майстри в/н, соціальний педагог	протягом року
11.	Групові та індивідуальні консультування класних керівників та майстрів в/н.	Психологічна служба	за запитом
12.	Надання рекомендацій учасникам освітнього процесу щодо запобігання проявів булінгу.	Психологічна служба	протягом року
13.	Консультування класних керівників та майстрів в/н за результатами діагностики студентських груп.	Психологічна служба	двічі на рік
14.	Бесіди у групах із здобувачами освіти на теми: «Булінг, кібербулінг, способи самозахисту».	Психологічна служба	жовтень, квітень
15.	Моніторинг «Оцінка психологічної атмосфери в колективі».	Психологічна служба	листопад
16.	Консультації із здобувачами освіти, що мешкають у гуртожитку з питань запобігання та протидії насильства та жорстокого поводження.	Заступник директора з НВР, психологічна служба	листопад
17.	Проведення консультацій з батьками/опікунами щодо захисту прав та інтересів дітей/вихованців.	Психологічна служба, юрист	протягом року
18.	Круглий стіл за участі педагогічного колективу на тему: «Як педагогу не стати жертвою мобінгу».	Психологічна служба	грудень
II Забезпечення створення безпечного освітнього середовища			
1.	Внести зміни до Наказу «Про організацію роботи щодо запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми у закладі освіти у 2026/2027 н. р.»	Керівник закладу освіти	жовтень
2.	Оновлення інформації на сайті закладу освіти щодо застосування норм Постанови КМУ від 04.06.2025 №658 «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькування)» від 18 грудня 2018 року за №2657 - VIII, Постанова Кабінету Міністрів України від 04.06.2025 №1513 про «Порядок реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми», наказ Міністерства освіти і науки України від 18.06.2026 №961 в новій редакції «порядок реагування на випадки булінгу (цькування) та Порядок застосування заходів виховного впливу».	заступник директора з НВР, психологічна служба, відповідальний за сайт	вересень

3.	Проведення наради з представниками трудового колективу з питань запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми (педагогічні працівники, допоміжний персонал; технічний персонал).	Керівник закладу/ уповноважена особа з питань реагування у випадках виявлення фактів насильства	вересень
4.	Обговорення та засвоєння правил безпечної поведінки здобувачів освіти в освітньому середовищі.	Класні керівники, майстрів в/н	вересень
5.	Моніторинг території закладу освіти з метою виявлення місць, які потенційно можуть бути небезпечними та сприятливими для вчинення насильства та жорстокого поводження.	Завідуючий з господарчої частини	постійно
6.	Забезпечення інформаційної доступності правил поведінки та нормативних документів з профілактики запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми «Безпечне освітнє середовище: нові виміри безпеки».	Керівник закладу/ уповноважена особа з питань реагування у випадках виявлення фактів насильства	вересень
7.	Моніторинг ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти. Проведення анонімного опитування серед здобувачів освіти, педагогічних працівників, батьків.	Керівник закладу освіти, психологічна служба	грудень, травень
8.	Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків запобіганню насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми.	уповноважена особа з питань реагування у випадках виявлення фактів насильства	за потреби

Соціальний педагог **Анжеліка ОКІПНА**

Практичний психолог **Катерина ГРИНЬКО**